

OP@LE : Témoignage d'un collègue « premier de cordée »

Le 21 décembre dernier, le SPASEEN FO diffusait un tract intitulé : « Les dégâts de RenoIRH et d'Op@le ».

Suite à ce tract, un collègue administratif travaillant avec OP@LE nous a adressé un témoignage.

Parce que pour le SPASEEN FO la parole des collègues sur le terrain mérite d'être partout entendue, nous avons décidé de vous le faire partager :

« Je viens de lire le tract SPASEEN FO et je suis d'une manière générale tout à fait d'accord avec ce qui y est écrit.

J'ai trouvé la caricature "les oubliés du ministre" très criante de vérité !!!

Personnel administratif travaillant en EPLE, je voulais revenir sur Op@le.

J'ai malheureusement essuyé les plâtres l'année dernière et bien que les choses s'améliorent en termes de contact afin de trouver des solutions, ce n'est qu'une petite rustine à ce logiciel non abouti.

Comment peut-on tester, apprendre, et être opérationnel en même temps ????? Je me le demande bien... Il faut croire que dans l'Éducation nationale, en termes de formation, ce sont les cordonniers les plus mal chaussés.

L'expérience des uns va fort heureusement servir à nos collègues qui débutent sous ce progiciel.

Une fois de plus il faudra compter sur l'entre aide afin de pallier cette formation sans queue ni tête !

Une mission de plus pour les personnels de terrain qui auront insidieusement la charge de former leurs collègues afin qu'ils ne connaissent pas les écueils qu'ont connu leurs prédécesseurs.

Le travail s'est dégradé au détriment des personnels administratifs où l'on parle désormais de « production ». [...] En effet j'ai l'impression de retourner sous l'aire du stakhanovisme ou du fordisme.

Il faut désormais "cliquer" et "scanner" plus vite que son ombre... Toujours plus... Toujours plus vite. Et pour quel résultat ? Une petite prime exceptionnelle qu'il faut quémander à sa hiérarchie si elle ne l'oublie pas.

Ce progiciel devait être aussi adjoint à des changements de méthodes de travail, etc....[...] Il n'en est rien, il faut faire comme avant... Le changement n'est que pour le petit personnel. Il ne faut surtout pas fermer sa porte quelques heures afin de se concentrer sur sa tâche !!!!!

Après on ose nous parler de bien-être au travail !!!! Et l'humain dans tout cela ? Il est bien loin l'humain.

Désormais je ne ferai plus aucune heure sup, mon travail sera toujours fait consciencieusement mais dans le cadre des quarante heures par semaine (et surtout pas une minute de plus). Cela ne vaut vraiment pas le coup d'essayer de faire plus.

Pas de reconnaissance, pas de compensation.

J'ai aussi une pensée particulière pour les agents « région » avec qui je travaille au quotidien comme beaucoup de mes collègues administratifs. Eux aussi passent pour des invisibles alors qu'ils sont des rouages essentiels de nos établissements. »

Un grand merci à lui pour ce témoignage édifiant !



Avec le SPASEEN FO revendiquons :

- ▶ L'abandon du déploiement d'Op@le ;
- ▶ La création de postes statutaires à réelle hauteur des besoins exprimés par l'ensemble des collègues ;
- ▶ La revalorisation immédiate de 10 % de la valeur du point d'indice, et l'ouverture de négociations pour un rattrapage à hauteur des pertes subies depuis 2000, à hauteur de 28,5 % ;
- ▶ La titularisation de tous les contractuels qui le souhaitent ;
- ▶ Un réel et massif plan de requalification ;
- ▶ L'abrogation de l'ensemble de la réforme des retraites et le retour à 37,5 annuités et l'âge de départ à 60 ans ;
- ▶ L'abrogation de toutes les réformes qui détruisent le Statut qui nous protège ;
- ▶ À travail égal, salaire égal !

Se syndiquer

Se rendre sur notre site : <https://spaseenfo.fr>

Prendre contact

Tél. 01.56.93.22.93 / spaseen@fo-fnecfp.fr

6-8, rue Gaston Lauriau - 93513 Montreuil cedex



Spaseen_FO



SPASEEN.FO.national

