

L'entretien professionnel : outil de la casse du Statut, outil de l'arbitraire !

Alors que s'ouvre la campagne annuelle des entretiens professionnels dans nos académies, le SPASEEN-FO tient à réaffirmer son opposition totale à ce dispositif d'évaluation individualisée.

Une remise en cause frontale du Statut Général

L'entretien professionnel n'est pas un simple "moment d'échange". C'est l'importation des méthodes managériales du secteur privé au cœur de la Fonction publique. En remplaçant les garanties collectives par une prétendue « valeur professionnelle » soumise au seul jugement du supérieur hiérarchique direct, l'administration organise l'arbitraire.

L'individualisation : diviser pour mieux régner

À travers le lien direct entre l'entretien et le RIFSEEP (notamment le CIA, Complément Indemnitaire Annuel), l'administration cherche à mettre les collègues en concurrence. Le SPASEEN-FO dénonce cette stratégie qui vise à briser la solidarité entre les agents pour quelques miettes de primes, tout en bloquant les salaires et en refusant une véritable revalorisation du point d'indice, ainsi que dans un contexte de suppression de postes.

Le SPASEEN-FO exige :

- ▶ L'abrogation immédiate du dispositif d'entretien professionnel et le retour à des critères d'avancement transparents, collectifs et basés sur l'ancienneté.
- ▶ La déconnexion totale entre l'évaluation et la rémunération.
- ▶ L'arrêt des manœuvres de couloir visant à privatiser nos fonctions.

Conseils aux collègues : ne restez pas seuls face à l'arbitraire !

Le SPASEEN-FO rappelle que si vous êtes en désaccord avec les termes de votre entretien (appréciation injuste, surcharge de missions, objectifs irréalisables, ...), vous avez le droit de contester le compte-rendu sur le fond ou sur la forme (par exemple si deux supérieurs hiérarchiques étaient présents...).

Le syndicat encourage tous les collègues à ne pas hésiter à saisir la CAP (Commission Administrative Paritaire) pour demander la révision de leur entretien, si la demande de révision hiérarchique n'a pas abouti. C'est votre droit le plus strict pour faire valoir vos arguments.

Rapprochez-vous de vos représentants SPASEEN-FO pour être accompagnés dans vos démarches de contestation.

**Défendons nos carrières, défendons notre Statut,
défendons nos salaires !**

Libres, indépendants et déterminés