



ACADÉMIE DE GRENOBLE

Ardèche - Drôme - Isère - Savoie - Haute-Savoie
fo.spaseen.grenoble@gmail.com
<http://spaseenfo-grenoble.fr>

Au-delà des paroles, nous exigeons des mesures concrètes !

Nous sommes touchés par une crise sanitaire d'une ampleur sans précédent depuis plusieurs semaines.

Dans ce contexte, le **SPASEEN-FO** reste mobilisé pour défendre les droits et les intérêts des personnels administratifs et ITRF, quel que soit leur lieu d'affectation.

Priorité à la santé et la sécurité de tous les personnels

Pour le **SPASEEN-FO**, tous les personnels ont droit aux mêmes égards : enseignants, administratifs, techniciens, personnels techniques ou de laboratoire, assistants sociaux, infirmiers, médecins, **nous sommes tous des agents de l'Éducation nationale.**

Les personnels non enseignants sont habitués au manque de considération de leur administration, à commencer par celui de leur propre ministre.

Aujourd'hui, au vu des circonstances exceptionnelles que nous traversons, ce mépris de classe ne constitue ni plus ni moins qu'une scandaleuse défaillance de l'État-employeur.

Le SPASEEN-FO dénonce cette attitude qui contribue, en fin de compte, à opposer les agents entre eux.

Alors que les personnels administratifs et ITRF ont été en première ligne pour organiser le Service public de l'Éducation nationale, nous avons encore une fois dû batailler pour que le respect élémentaire de notre sécurité et de nos conditions de travail soient pris en compte.

Le ministre a adressé un message vidéo aux personnels administratifs et nous promet une « **bienvieillance générale** ». Dans les faits, le **SPASEEN-FO** a été interpellé par plusieurs collègues, contraints de poser des congés pour les vacances de printemps.

Ces instructions sont inadmissibles et honteuses : le temps du confinement et des restrictions de déplacements n'est pas un temps de congés !

Nous attendons plutôt de notre administration qu'elle mette en place un soutien logistique et prévoit les renforts nécessaires pour que la reprise se déroule dans des conditions acceptables.

Trop c'est trop, les personnels savent que le SPASEEN-FO sera présent pour les défendre !

Les dernières annonces gouvernementales sur l'après confinement renforcent nos inquiétudes sur le risque d'une augmentation du temps de travail et d'une diminution des vacances d'été.

Les personnels administratifs ne sont pas des personnels de seconde zone !

Dès le 13 mars 2020 et à plusieurs reprises, le SPASEEN-FO est intervenu auprès de la rectrice et du secrétariat général de l'académie pour demander des garanties sur le respect de la sécurité et de la santé des agents d'une part et une communication directe régulière à l'attention de tous les personnels d'autre part (les personnels affectés en EPLE n'étaient destinataires d'aucune information officielle).

Toutes les questions relatives aux personnels non enseignants restaient sans réponse.

Le **SPASEEN-FO** a été reçu en visio-conférence par le DRH de l'académie le 27 mars. Si certaines de nos revendications ont été entendues, le compte n'y est pas : à notre demande, un CTSA a été convoqué en visio-conférence le 3 avril, nous attendons toujours des réponses concrètes à nos demandes :

► Après 3 semaines de confinement, les Plans de Continuité d'Activité devraient être établis et transmis aux personnels concernés et à leurs représentants. Aujourd'hui, le seul PCA fourni concerne le rectorat. Imprécis et lacunaire, il ne correspond pas à la réalité de l'organisation du travail. De nombreux personnels du rectorat n'en ont pas même été destinataires.

► Les règles sanitaires ne sont toujours pas respectées. De trop nombreux collègues travaillent en présentiel au mépris du confinement imposé par les autorités sanitaires, notamment en EPLE, tandis que les moyens de protection sont souvent inexistantes (masques, gel hydroalcoolique, serviettes à usage unique, etc.).

► L'obsession de l'administration à conduire les réformes en cours est irresponsable. Les collègues des services de gestion de personnels, déjà surchargés de demandes, devraient gérer les payes, les carrières et les opérations de mobilité sans en connaître les nouvelles modalités ! Les agents qui souhaitent demander une mutation saisissent en ce moment leurs vœux à l'aveugle, sans possibilité de se renseigner ni sur les postes (montant du RIFSEEP, nature des missions ou autres) ni sur les nouvelles règles de gestion (suppression des barèmes et des CAPA de mutation notamment).

Quand l'enjeu est de préserver des vies, le volontariat ne doit pas être le seul critère pour désigner ou autoriser des personnels à aller travailler sur site !

Tous les services de l'Éducation nationale doivent avant tout entendre les appels des personnels hospitaliers qui exhortent la population à rester confinée !

Guerre contre le virus ?

Le président Macron a annoncé solennellement un « changement de logiciel » et la suspension des réformes en cours. Concrètement, rien n'est fait pour freiner les politiques d'austérité qui détruisent les Services publics.

L'hôpital public n'est même pas épargné puisque les suppressions de lits prévues jusqu'en 2025 ne sont pas remises en cause. Les chiffres sont édifiants : 69 000 lits d'hôpitaux ont été fermés entre 2003 et 2017, puis 4 178 rien que pour l'année 2018 et les suppressions prévues d'ici à 2025 ne sont pas remises en cause par le gouvernement.

Dans l'Éducation nationale, malgré la situation que nous vivons, les instances continuent à se réunir pour permettre de valider les suppressions de postes prévues pour la prochaine rentrée. Dans l'académie de Grenoble, largement sous-dotée en emplois administratifs puisqu'il manquerait, selon l'administration, 100 postes pour atteindre la moyenne nationale, aucune création n'est prévue pour compenser ces manques.

Au contraire, l'ouverture du collège de Champier prévue en septembre 2020 se fera sans octroi des moyens nécessaires : des postes seront donc supprimés dans d'autres établissements pour permettre cette ouverture.

Autre exemple, le SMEP de la DSDEN de l'Ardèche, service mutualisé pour l'enseignement privé du 1^{er} degré, souffre d'un manque criant de moyens depuis sa création. L'IA-DASEN s'est pourtant permis d'annoncer la suppression de tous les moyens provisoires à la rentrée prochaine, alors même que les discussions menées entre les représentants de la rectrice et ceux des personnels portent sur un renforcement de ce service !

Avec sa fédération et sa confédération, le SPASEEN-FO continue son action pour défendre les personnels : santé, sécurité, maintien des garanties collectives et des statuts, salaires, postes, carrières, droits à congés et temps de travail, retraites, nous ne lâcherons rien !



Le SPASEEN-FO reste combatif et auprès des personnels des EPLE et des services déconcentrés.

**Ne restez pas isolés, syndiquez-vous !
Pour vous conseiller et vous accompagner dans vos projets de mutation, nos commissaires paritaires restent à votre écoute !**