



SPASEEN-FO

Académie de Nantes

2 place de la Gare de l'État – 44200 NANTES

Tél : Laure Chebardy-Banse (49-72) : 06 23 38 22 50

Tél : René Richard (44-53-85) : 06 23 73 56 40

E-Mail : spaseenfo44@gmail.com / Site : <https://spaseenfo.fr>



**La rentrée 2024 dans les services comme en EPLE
rime avec surcharge de travail, désorganisation et postes vacants
pour les personnels administratifs**

En cette rentrée 2024, le SPASEEN-FO est allé à la rencontre des personnels en EPLE comme dans les services académiques. La colère est grande partout, entre les postes vacants, la désorganisation et le manque d'écoute de l'administration.

Les personnels se sentent abandonnés et partout ont recours au système D pour effectuer correctement leurs missions de service public.

En EPLE :

Il manquait des personnels partout au jour de la rentrée :

- Au moins 5 postes de secrétaire de direction dans les EPLE de l'agglomération nantaise. Dans chaque département, il manque aussi des personnels administratifs, que ce soit en gestion ou en secrétariat (il suffit de voir les offres d'emplois de l'académie sur le site internet).

Le SPASEEN-FO a interrogé les services RH du rectorat qui ont reconnu, face au manque de personnel, avoir dû arbitrer entre EPLE et services RH académiques. Sous prétexte de stabilité des équipes « paye » des services RH !

Pour le SPASEEN-FO, c'est inadmissible, il est impensable de dégrader les conditions de travail en établissement pour « boucher les trous » dans les services.

- Des collègues administratifs se sont vu « aller à la pêche » aux enseignants auprès d'autres EPLE voisins pour boucler leur DGH et proposer au rectorat la solution qu'ils ont trouvé : C'est le monde à l'envers !

- Face au manque d'AESH, la gestion des PIAL, qui retombe bien souvent sur les secrétaires de direction, devient intenable et vecteur de beaucoup de souffrance !
- La mise en place d'OP@LE est une source de maltraitance pour les personnels, notamment dans les agences comptables, car le logiciel risque de ne pas permettre, entre autre, de sortir les comptes financiers à temps.
- Interrogés lors de nos tournées les personnels administratifs des EPLE nous disent partout que les rentrées sont d'année en année toujours plus difficiles !

Pour le SPASEEN-FO, il est urgent que l'administration prenne en compte les revendications des collègues pour améliorer leurs conditions de travail.



En services académiques :

Il manque également des personnels administratifs dans beaucoup de services : rectorat, DSDEN, secrétariat de circonscription... et de toutes les catégories : personnel d'encadrement, gestionnaire, service RH, secrétaire de circonscription, agent d'accueil.

Le rectorat impose des jours de congés obligatoires en plus des années précédentes, limitant encore plus les agents dans leur choix à congés. Une pétition intersyndicale est en cours de signature et recueille l'approbation de la majorité des collègues. La proposition des ces fermetures a été refusée à l'unanimité des organisations syndicales lors du CSA SA du 4 juillet dernier.

Pour le SPASEEN-FO, l'administration doit tenir compte de l'avis des représentants des personnels élus en instance.

Dans les services, les collègues nous ont dit être en difficulté du fait du turn-over important des personnels. Pour preuve, la formation des nouveaux gestionnaires « paye » comprenait cette année 38 stagiaires !

En plus d'une charge de travail importante, ils doivent, malgré tout, former leurs nouveaux collègues. A cela s'ajoute le nombre de dossiers à gérer par agent qui augmente encore (de 600 à 650 dans les SIDEEP). De plus, l'augmentation du nombre d'enseignants contractuels complexifie la gestion des dossiers.

Les outils de gestion comme RENOIRH ne sont pas vraiment opérationnels et les collègues s'inquiètent notamment de la prochaine intégration des inspecteurs dans la base.

Dans certains services, les collègues nous ont dit faire des heures supplémentaires pour pouvoir respecter les délais imposés.

Pour le SPASEEN-FO, il est inadmissible que les collègues compensent le manque de personnel, les logiciels défectueux et la désorganisation organisée par l'administration ! Enfin, nombre de personnels nous ont dit, lors de nos rencontres, avoir le sentiment d'être complètement ignorés par l'institution et que cela empire d'année en année.

Le SPASEEN-FO continue de revendiquer :

- La création de postes de titulaires dans les services et les EPLE, à hauteur des besoins, afin que chaque personnel administratif puisse exercer ses missions sereinement ;
- La reconnaissance par le salaire de notre travail avec la revalorisation immédiate de 10 % de la valeur du point d'indice, et l'ouverture de négociations pour un rattrapage des pertes subies depuis 2000, à hauteur de 28,5 % ;
- L'abandon de tous les logiciels non aboutis ;
- La titularisation de tous les contractuels qui le souhaitent.

