

Plan de requalification des postes de personnels administratifs
Le SPASEEN FO dénonce les dérives académiques et vous explique tout

Annoncé comme une avancée significative par l'administration, ce plan de requalification des postes des personnels administratifs de notre académie, sur le papier, cochant toutes les cases ... **Sur le papier seulement !**

En effet ce plan devait, sur plusieurs années, de 2021 à 2026 permettre à plusieurs dizaines d'agents de catégorie C de passer en B et à plusieurs dizaines de catégories B de passer en A. Il devait par conséquent augmenter les salaires des personnels concernés ! **Sur le papier seulement !**

Malheureusement, notre académie a fait un autre choix : Celui de requalifier le poste sans promouvoir l'agent qui l'occupe, pénalisant de fait les personnels en poste et surtout les agents de catégorie C !

EXPLICATIONS :

De nombreux postes de secrétariats de directions en EPLE deviennent B, mais seulement quand les agents de catégorie C les libèrent, pour mutation ou retraite.

De nombreux postes de secrétaires généraux en EPLE deviennent A, mais seulement quand les agents de catégorie B les libèrent, pour mutation ou retraite.

Seuls quelques chanceux, promus par liste d'aptitude (21 en B et 13 en A à la rentrée 2026), auront peut-être la possibilité de rester sur leur poste...

Dans les services, de nombreux postes de C sont supprimés, requalifiés en B pour une partie seulement, et pour l'autre partie en A pour des postes de chargés de mission. **Dès lors, nos collègues catégorie C dans les services se retrouvent moins nombreux pour absorber la même charge de travail !**

QUELQUES CHIFFRES pour la rentrée 2026 :

Dans les services académiques, entre les mesures actées et les mesures prévisionnelles, il est prévu de supprimer 22 C pour créer 13 B et 9 A !

Dans les EPLE, entre les mesures actées et les mesures prévisionnelles, il est prévu de supprimer 45 C pour créer 17 B et 28 A !

**Soit pour notre académie :
la suppression de 67 postes de C et la création de
30 postes de B et 37 postes de A !**

Chercher l'erreur !

**Ainsi, par exemple, ce ne sont pas moins de quatre
circonscriptions du 1^{er} degré qui seront sans
secrétaire à la rentrée dans notre académie !**

Le SPASEEN FO dénonce ce plan de requalification particulièrement injuste pour les agents, les surchargeant de travail et sclérosant de fait le mouvement académique, particulièrement pour les catégories C !

Lors du CSA académique du mardi 7 avril présentant ces mesures injustes et inacceptables, FO a voté contre alors que l'UNSA a voté pour, validant ainsi la suppression d'un poste supplémentaire à la DRASI et par conséquent la suppression de postes de secrétaires de circonscription !

Le SPASEEN FO revendique :

- Un véritable plan immédiat d'intégration au lieu de requalifications opaques et contingentées (Les secrétaires de circonscription en B, les secrétaires de direction d'EPLE en B, les gestionnaires en services académiques en B, les SG d'EPLE en A, etc) ;
- La revalorisation de 32,7 % de la valeur du point d'indice gelé depuis 2010, 10% de suite ;
- L'intégration de l'IFSE dans le traitement indiciaire.



NE RESTEZ PAS ISOLES, REJOIGNEZ LE SPASEEN FO !