SPASEEN-FO
Académie de Nantes
Tél : Laure Chebardy-Banse (49-72) : 06 23 38 22 50
Tél : René Richard et Sylvie Renaudineau (44-53-85) : 06 23 73 56 40
E-Mail : spaseenfo44@gmail.com / Site : https://spaseenfo.fr

CSA des services académiques du 24 septembre 2026

Une fois de plus, l'ensemble des représentants du personnel n'a pas pu prendre connaissance d'un grand nombre de documents avant l'instance. De plus, le **SPASEEN-FO** avait déjà demandé par le passé un déroulement sur la journée pour permettre d'étudier tous les points à l'ordre du jour. La séance a dû être levée vers 12h45 sans que nos questions diverses ne puissent être abordées. Pour le SPASEEN-FO, ne pas pouvoir débattre de toutes les questions en séance est un manque de considération envers les personnels qui nous mandatent et attendent des réponses.

Cyberattaques

Dans le courrier d'alerte du **SPASEEN-FO** au Recteur et dans notre message du 17 septembre dernier sur les conditions de travail liées à la cyberattaque, nous avions souligné les problèmes d'informations et demandé une **communication officielle régulière interne et externe**. M. le Secrétaire général d'Académie (SGA), après nous avoir dit qu'il n'y avait pas de sujet.

Concernant la demande de prime exceptionnelle demandée par le **SPASEEN-FO**, M. le SGA nous a répondu qu'il avait bien noté que les mercis ne suffisaient pas et qu'il y aurait une reconnaissance du temps de travail (sur le régime d'astreinte) et indemnitaire pour certains collègues dans l'Académie de Nantes et de Toulouse. Pour le **SPASEEN-FO**, tous les collègues sont ou seront affectés par les conséquences de la cyberattaque et nous restons attachés à une reconnaissance collective. Nous ne souhaitons pas une « prime de la discorde » comme la prime COVID. **Le SPASEEN-FO revendique une prime pour tous !**

Enfin, le **SPASEEN-FO**, inquiet quant à la surcharge de travail actuelle et surtout à venir, **demande des renforts supplémentaires** partout dans les services et EPLE. La seule réponse de l'administration a été de nous présenter la suppression d'un poste à la DRASI (service informatique académique) à cette rentrée ! Or, la DRASI elle-même nous explique que toutes les applications doivent être sécurisées selon des nouvelles normes et que le travail à réaliser est « titanesque » ! Ce sera long ! A noter que l'ANSSI (agence nationale de la sécurité des systèmes d'information) prévient qu'il faudra s'habituer à vivre avec les cyberattaques. Alors que certains félicitaient l'autorité académique pour la bonne gestion de cette crise, le **SPASEEN-FO** a rappelé que les alertes sur les failles informatiques n'ont pas été entendues et que des moyens matériels et surtout humains auraient permis d'éviter une grande partie des problèmes. Le **SPASEEN-FO** dénonce les choix budgétaires nationaux et la responsabilité de notre ministère. Les personnels n'ont pas à payer l'absence d'anticipation de notre employeur !

Emplois et focus circonscriptions du 1er degré

En plus d'un poste d'ADJAENES à la DSDEN 44, six postes d'AAE ont été attribués à notre académie pour le contrôle des établissements privés sous contrat. Alors que, dans le même temps, l'autorité académique continue à regrouper, mutualiser et in fine supprimer des postes de secrétaires de circonscription,

personnels au service de l'école publique. Le **SPASEEN-FO** a rappelé son attachement au service public et dénoncé l'affectation de ces 6 postes de catégorie A qui auraient pu être déployés dans d'autres services en sous effectifs.

Le **SPASEEN-FO** a rappelé qu'il avait déjà dénoncé certains **effets pervers du plan de requalification** qui crée des postes de chargés de mission et vide les services gestionnaires, les collègues restant étant contraints d'absorber une charge de travail toujours plus élevée !

Le **SPASEEN-FO** continue à revendiquer un plan de requalification où les collègues sont promus dans le corps supérieur en restant sur leur poste et demande, entre autres, la r**equalification de toutes les secrétaires de circonscription en catégorie B**, à effectif constant.

Le **SPASEEN-FO** a alerté sur la souffrance des secrétaires de circonscription, leur charge de travail et les heures supplémentaires parfois non reconnues. Pour nous, les difficultés de rentrée ne sont pas seulement le fait de la cyberattaque mais bien en lien avec la mutualisation des secrétaires de circonscription et les suppressions de poste. Nous avons rappelé notre revendication d'**une secrétaire par circonscription** !

Suite à la création d'une 23ème circonscription sans secrétaire à Saint Nazaire, Mme la SG de la DSDEN 44 nous a expliqué que la répartition de la charge de travail avait été le fruit d'un travail collaboratif et consensuel. Pour le **SPASEEN-FO**, c'est non ! Nous avons rappelé que les **suppressions sont imposées au détriment des conditions de travail et de la santé des collègues.**

Enfin l'autorité académique nous a demandé de ne pas confondre « regroupement » et « mutualisation » ! Quel cynisme ! Pour le **SPASEEN-FO**, c'est bien **le regroupement des circonscriptions partout dans l'académie qui permet les mutualisations et les surpressions** ! Pour rappel, au Mans : trois secrétaires pour 4 circonscriptions, à Saint Nazaire : 4 secrétaires pour 6 circonscriptions, à Angers 7 secrétaires pour 8 Circonscriptions et à Laval 3 secrétaires pour 4 circonscriptions !

Encore une fois, l'autorité académique a fait la démonstration que les secrétaires de circonscriptions sont la variable d'ajustement : comme à la DSDEN 49 où « ils ont eu besoin de récupérer un ETP pour créer un catégorie A et ont construit un projet de secrétariat partagé » ! Autrement dit : regrouper trois secrétaires de circonscriptions dans un même bureau pour mutualiser la gestion de 4 circonscriptions !

Pour le **SPASEEN-FO** c'est non ! Il faut arrêter les suppressions de postes de secrétaires de circonscription et nous les invitons à **refuser de participer aux réunions de co-construction et à nous contacter !**

Les dates de fermeture au public du Rectorat et des DSDEN

Noël 2026 : fermeture du jeudi midi 24 décembre2026 au vendredi 1er janvier 2027 inclus

Ascension : fermeture le vendredi 7 mai 2027

Eté : fermeture du vendredi soir 23 juillet 2027 au vendredi 13 août 2027 inclus.

Le **SPASEEN-FO** a expliqué qu'il voterait contre du fait de l'ambiguïté entre fermetures au public et jours de congé imposés, laissée une fois de plus à l'appréciation des chefs de service. Le **SPASEEN-FO** reste attaché à l'égalité de traitement entre les collègues, quel que soit leur service d'affectation et à la liberté de choisir ses dates de congés. A noter que toutes les organisations syndicales ont voté contre sauf une abstention de l'UNSA qui permet la validation de ces modalités de fermeture.



Sécurisation accès site Houssinière

Des travaux devraient débuter au 1er trimestre 2027 pour remplacer le portail et le système de vidéoprotection et sécuriser les accès. Le **SPASEEN-FO** est intervenu pour demander si les personnels de la DIFAG pourraient refermer le portail qui reste actuellement ouvert après 06h00 et s'ils seraient dispensés de faire le planton tous les matins. Le **SPASEEN-FO** a dénoncé les conditions de travail parfois éprouvantes de nos collègues. Il nous a été répondu que les badges d'accès actuellement en possession des personnels de la Houssinière permettront d'ouvrir et de refermer le portail et qu'effectivement, les collègues de la DIFAG pourront activer les accès à distance. Le **SPASEEN-FO** restera vigilant quant au maintien d'un effectif suffisant pour assurer le contrôle quotidien de l'ensemble des accès et sur l'exigence que la vidéoprotection ne devienne pas de la vidéo-surveillance.

Télétravail en CIO

Le **SPASEEN-FO** a dénoncé très régulièrement la discrimination subie par les personnels administratifs des CIO, services déconcentrés des DSDEN, exclus de la possibilité de télétravailler. Or, la circulaire télétravail précise que, par principe, tous les postes peuvent être éligibles, seules certaines activités peuvent être incompatibles. Le télétravail a été finalement expérimenté au CIO de Saint Nazaire au cours du 1er semestre 2026. Un bilan, réalisé début septembre, a été présenté, avec un retour très positif des agents.

Il nous a été annoncé que **l'expérimentation du télétravail sera poursuivie et élargie au CIO volontaires** ! Pour le **SPASEEN-FO, c'est une nouvelle victoire !**

Notre entêtement a porté ses fruits et nous nous félicitons que les personnels administratifs des CIO puissent enfin bénéficier de la possibilité de télétravailler !

Télétravail dans les autres services académiques

Enfin, comme vous le savez, le **SPASEEN-FO** a milité pour l'assouplissement des règles de télétravail en lien avec le coût des carburants cette année. La possibilité de bénéficier jusqu'à une journée de télétravail supplémentaire a été reconduite (cf. note transmise par courriel le 24/09/26). Elle est réservée aux personnels des services académiques dont le domicile n'est pas suffisamment desservi par les transports collectifs. L'appréciation de ce critère est déléguée aux chefs de service. Une fois de plus, le **SPASEEN-FO s'oppose à un traitement différencié des personnels** selon leur service d'affectation et parfois, au sein d'un même service. Le **SPASEEN-FO** continuera d'accompagner les collègues qui nous sollicitent sur ces problématiques.

Télétravail en EPLE

Le **SPASEEN-FO** avait participé au groupe de travail sur l'expérimentation du télétravail et vous en avait rendu compte. Tous les établissements concernés avaient souhaité poursuivre cette expérimentation. Le **SPASEEN-FO** se félicite de la publication de la circulaire télétravail en EPLE. Les établissements volontaires doivent formuler leur demande via colibris (ou contacter directement la Dipate) au plus tard le 30 septembre.



